



1. **VRTCEM (javnim in zasebnim)**
2. **OBČINAM**

Številka: 6030-2/2020/25
Datum: 30. 10. 2020

Zadeva: NUJNO OBVESTILO
– podaljšanje ukrepov prepovedi zbiranja v vrtcih

Spoštovane ravnateljice, spoštovani ravnatelji,

kot ste seznanjeni iz medijev, je Vlada Republike Slovenije na včerajšnji seji odločila, da podaljša veljavnost ukrepov za preprečevanje širjenja s Covid-19. S to odločitvijo se podaljšuje tudi veljavnost Odloka o začasni prepovedi zbiranja ljudi v zavodih s področja vzgoje in izobraževanja ter v univerzah in visokošolskih zavodih (Ur.l.RS, št 152/20).

V skladu z navedenim odlokom **vrtni v naslednjem tednu še naprej delujejo v zmanjšanem obsegu**, ki zagotavlja nujno varstvo za otroke, katerih starši so zaposleni in varstva ne morejo zagotoviti na drug način. Odločitev o tem sprejme župan občine, na območju katere vrtec izvaja dejavnost.

Vrtni, ki bodo opravljali v naslednjem tednu nujno varstvo so dolžni izvajati dejavnost z upoštevanjem priporočenih smernic ministrstva, pristojnega za zdravje, in Nacionalnega inštituta za javno zdravje (NIJZ) za preprečevanje okužbe z virusom SARS-CoV-2, ki so objavljena na spletni strani NIJZ (<https://www.nijz.si/sl/sproscanje-ukrepov-covid-19>). Priporočila smo vam posredovali z okrožnico št. 6030-1/2020/81 dne 24. 10. 2020.

NEKAJ OSNOVNIH INFORMACIJ:

- Starši, katerih otroci v naslednjem tednu ne bodo obiskovali vrtca, bodo za dneve odsotnosti otroka, oproščeni plačila. Starši, ki bodo otroke pripeljali v vrtec, plačajo plačilo, ki jim je določeno z odločbo CSD. Pravno podlago za oprostitev plačila za čas veljavnosti ukrepa Vlade RS bo prinesel novi interventni zakon, ki je že v pripravi.
- 57. člen Zakona o začasnih ukrepih za omilitev in odpravo posledic Covid-19 (ZZUOOP; Ur.l.RS, št. 152/20) ureja nadomestilo plač delavcem zaradi odrejene karantene ali

nemožnosti opravljanja dela zaradi višje sile zaradi obveznosti varstva. V teh primerih pripada zaposlenemu nadomestilo plače v višini 80 %, ki se krije iz državnega proračuna. Več o tem v okrožnici št. 6030-2/2020/24 z dne 27. 10. 2020.

Vprašanja ravnateljic in ravnateljev vrtcev, ali se nadomestilo priznava tudi staršem, ki otroka ne bodo mogli pripeljati v vrtec oziroma staršem, ki imajo otroka v osnovni šoli, smo odgovor pridobili od Ministrstva za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti, in se glasi:

V primerih, ko je onemogočeno institucionalno varstvo otroka (otroci do vključno 5 razreda osnovne šole), zaradi česar nastopi obveznost zagotavljanja varstva otroka na način, da delavec ne more opravljati dela v skladu s sklenjeno pogodbo o zaposlitvi, se takšna nemožnost opravljanja dela oz. odsotnost z dela delavca v skladu z veljavno delovnopravno ureditvijo presoja v okviru instituta višje sile.

S PKP5, tj. z Zakonom o ukrepih za omilitev in odpravo posledic COVID-19 (ZZUOOP) smo posebej uredili podlago odsotnosti z dela v primerih, ko delavec, eden od staršev ali oseba, ki neguje in varuje otroka na podlagi veljavnega izvršilnega naslova v skladu s predpisi, ki urejajo družinska razmerja, ali skrbnik, ki svojega varovanca dejansko neguje in varuje, in ki ne more opravljati dela zaradi višje sile, ki je posledica obveznosti varstva otroka zaradi odredene karantene ali druge zunanje objektivne okoliščine nemožnosti obiskovanja vrtca, šole ali socialno varstvene storitve vodenja in varstva ter zaposlitve pod pogoji, ki ni v institucionalnem varstvu.

Višja sila daje delavcu tako pravico do odsotnosti kot tudi do nadomestila za odsotnost, ki je v skladu z ZZUOOP določena v višini 80 odstotkov osnove iz sedmega odstavka 137. člena ZDR-1. Vsekakor pa je smiselno, da se tam, kjer je to možno zaradi izmenjave odsotnosti dveh staršev, tudi o takšni odsotnosti delavec dogovori z delodajalcem, upošteva možnosti delavca in tudi potrebe delodajalca.

- Glede organizacije dela v vrtcih in položaja zaposlenih v vrtcih veljajo dosedanja pojasnila z dne 24. 10. 2020. Zaposleni, ki jim vrtec ne more zagotavljati dela, lahko tudi v naslednjem tednu koristijo letne dopuste, morebitne presežke ur, lahko pa se jim odredi tudi čakanje na delo. Več o tem v okrožnici št. 6030-1/2020/14 z dne 20. 3. 2020.

Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti pa nas je tudi izrecno opozorilo:

Delo na domu ni združljivo z obveznostjo varstva otroka, zato je tudi v takšnih okoliščinah (tj. ko se delo opravlja na domu) primerno, da se v konkretnem primeru presoja, ali so pri delavcu podani elementi višje sile, zaradi katere ne more opravljati dela in je upravičen do odsotnosti z dela in do nadomestila plače.

*Delavec in delodajalec lahko tudi dogovorita o drugi podlagi odsotnosti oz. načinu dela v skladu z veljavno delovnopravno ureditvijo (tj. če so za to tudi izpolnjeni pogoji). Pripominjamo, da se letni dopust v skladu z ZDR-1 izrablja upošteva potrebe delovnega procesa ter možnosti za počitek in rekreacijo delavca ter upošteva njegove družinske obveznosti (prvi odstavek 163. člena ZDR-1). Upošteva navedeno bi se sicer lahko tudi v teh okoliščinah delavec in delodajalec dogovorila o izrabi letnega dopusta, **enostransko odrejanje pa ni dopustno.***

- Tako kot je bilo pojasnjeno v prejšnji okrožnici, **župani sprejmejo sklep**, s katerim opredelijo nujno varstvo v občini oziroma podaljšajo že sprejet sklep. Na ministrstvo naj občina pošlje sklep le v primeru, če se sklep spremeni. Sklep pošljite na gp.mizs@gov.si
- Župane občin izrecno prosimo, **da pri odločanju o nujnem varstvu enako obravnavajo vse vrtce na svojem območju, tako javne, kot tudi zasebne vrtce.**

O vseh nadaljnjih odločitvah vas bomo redno obveščali.

S spoštovanjem,

Anton Baloh l. r.
generalni direktor

Direktorat za predšolsko vzgojo in osnovno šolstvo

